Działalność gospodarcza

**Bezpieczeństwo pracy** - zespół warunków technicznych, organizacyjnych i finansowych, które powinny być zachowane w zakładzie pracy, aby pracownicy mogli wykonywać swoje zadania w sposób zapobiegający utracie życia lub zdrowia.

**Higiena pracy** - nauka i działalność praktyczna poświęcona rozpoznawaniu, oceny i kontroli zagrożeń zdrowotnych w środowisku pracy.

**Ergonomia** - zajmuje się przystosowaniem systemów produkcyjnych do fizycznych i fizjologicznych możliwości i ograniczeń człowieka oraz jego zachowań w procesie pracy.

**Organy nadzoru nad warunkami pracy:**

1. **zewnętrzne (państwowe):** Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Inspekcja Sanitarna, Państwowa Straż Pożarna, Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska, Urząd Dozoru Technicznego, Wyższy Urząd Górniczy, Państwowa Agencja Atomistyki (prawo atomowe, prawo górnicze i geologiczne, prawo budowlane)
2. **wewnętrzne**: służba bhp, społeczna inspekcja pracy

**Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony** jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

1. 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy.
2. 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy.
3. 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

**Umowy o pracę zawartej na okres próbny:**

1. 3 dni, jeśli okres próbny nie przekracza 2 tygodnie.
2. 1 tydzień, jeśli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie.
3. 2 tygodnie, jeśli okres próbny wynosi 3 miesiące.

**Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony,** dłuższy niż 6 miesięcy wynosi 2 tygodnie.

**W okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy:**

* 2 dni robocze - w okresie dwutygodniowego i jednomiesięcznego wypowiedzenia,
* 3 dni robocze - w okresie trzymiesięcznego wypowiedzenia, także w przypadku jego skrócenia.

**Działalność nierejestrowa** (brak konieczności rejestrowania działalności gospodarczej) - przychody z działalności nie przekroczą w żadnym miesiącu 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia oraz podatnik w okresie ostatnich 60 miesięcy nie wykonywał działalności gospodarczej (w 2019 min. wynagrodzenie wynosi 2250 zł, czyli 50% to 1125 zł).

**Formy prawne działalności gospodarczej:**

* jednoosobowa działalność gospodarcza,
* spółka cywilna,
* spółka jawna,
* spółka partnerska,
* spółka komandytowa,
* spółka komandytowo-akcyjna,
* spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
* spółka akcyjna.

**Polska Klasyfikacja Działalności** (PKD) – umownie przyjęty, hierarchicznie usystematyzowany podział zbioru rodzajów działalności społeczno-gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze).

**Formy opodatkowania firmy:**

* zasady ogólne - skala podatkowa 18 i 32% (po przekroczeniu kwoty 85 528 złotych)
* zasady ogólne - podatek 19% (tzw. podatek liniowy)
* ryczałt od przychodów ewidencjonowanych
* kartę podatkową

**Przychód** jest to łączna wartość sprzedaży dóbr, towarów i usług netto (czyli bez VAT) w danym okresie rozliczeniowym.

**Kosztami uzyskania przychodów** są wszelkie racjonalnie i gospodarczo uzasadnione wydatki związane z działalnością gospodarczą, których celem jest osiągnięcie, zabezpieczenie lub zachowanie źródła przychodów.

**Dochód** = przychody - koszty uzyskania przychodu.

**Dochód** stanowi realne odzwierciedlenie sytuacji finansowej firmy, ponieważ przedstawia informację o rzeczywiście wypracowanym zysku lub poniesionej stracie.

**Nieuczciwa konkurencja** – dział prawa prywatnego mający na celu ochronę interesów przedsiębiorców oraz, w mniejszym stopniu, konsumentów, przed działaniami sprzecznymi z prawem lub dobrymi obyczajami.

**Czynami nieuczciwej konkurencji są na przykład:**

* wprowadzające w błąd oznaczenie przedsiębiorstwa,
* fałszywe lub oszukańcze oznaczenie pochodzenia geograficznego, bądź wprowadzające w błąd oznaczenie, towarów albo usług,
* naśladownictwo produktów, jeżeli może wprowadzić klientów w błąd co do tożsamości producenta lub produktu,
* naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa,
* nakłanianie do rozwiązania lub niewykonania umowy,
* pomawianie lub nieuczciwe zachwalanie,
* utrudnianie dostępu do rynku, na przykład poprzez stosowanie cen dumpingowych
* przekupstwo osoby pełniącej funkcję publiczną,
* nieuczciwa lub zakazana reklama,
* organizowanie systemu sprzedaży lawinowej oraz prowadzenie lub organizowanie działalności w systemie konsorcyjnym.

**Analiza SWOT** to technika analizy informacji, typowo wykorzystywana jako metoda analizy strategicznej przedsiębiorstwa. SWOT to akronim angielskich słów: strengths (mocne strony), weaknesses (słabe strony), opportunities (szanse), threats (zagrożenia).

**Analiza SWOT** to analiza mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń przedsiębiorstwa.

**Mocne strony** to pozytywne czynniki wewnętrzne. Stanowią o wewnętrznej sile firmy. Należy o nie dbać, aby utrzymać je również w przyszłości. Mogą zostać wykorzystane do działań związanych z ekspansją firmy.

**Słabe strony** to negatywne czynniki wewnętrzne. Należy skupić się na ich eliminacji, aby nie osłabiły mocnych stron. Ograniczają one bowiem sprawność przedsiębiorstwa i hamują jego rozwój.

**Szanse** to pozytywne zewnętrzne zjawiska i procesy, które mogą zostać wykorzystane do rozwoju i ekspansji firmy. Mogą również zniwelować słabe strony przedsiębiorstwa. Należy skupić się na tym, aby maksymalnie je wykorzystać.

**Zagrożenia** to negatywne zewnętrzne zjawiska i procesy, które mogą blokować rozwój firmy. Należy skupić się na znalezieniu kroków zaradczych, aby zagrożenia nie wpłynęły na działalność firmy.